เลขรับ ๖๘๕
วันที่ 2 5 ม.ค. 2567
เวลา ๑๕๓๗

กรมการสังคมพัฒนาการทหาร
เลขรับ
วันที่
เวลา

(สำเนา)

บันทึกข้อความ

(หน่วยรับ)
กองการปกครอง สนพ.กพ.ทร.
เลขรับ ๑๐๘
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๗
เวลา ๑๕๒๒

ส่วนราชการ สม. (ศปท.กห. โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๐๘๓๔, โทร.ทหาร ๕๗๕๑๓๑๔)

ที่ (ฉบับ กห.เลขรับ ๘๒๕๔ และ ๘๓๙๒/๖๖) **วันที่**

เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปล.กห.

๑. สม. (ศปท.กห.) ขออนุมัติแจกจ่ายหนังสือที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับ นขต.สป., นขต.กห., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กห.

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน กรมการศาสนา จึงจัดพิมพ์หนังสือที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกัน จำนวน ๓ รายการตามที่แนบ รายละเอียดตามหนังสือ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๕ ลง ๒ พ.ย.๖๖

๒.๒ การประชุมคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อ ๒๐ พ.ย.๖๖ มีมติเห็นชอบแผนการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกรมการศาสนาขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ (ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ) และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) จำนวน ๑ องค์กร โดยขอความร่วมมือจัดส่งข้อมูลผลการประเมินให้กรมการศาสนา ภายใน ๓๑ ก.ค.๖๗ ตามแบบรายงานที่กำหนด (QR Code ที่แนบ) รายละเอียดตามหนังสือ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๔๙๕ ลง ๒๓ พ.ย.๖๖ ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามคู่มือการประเมินชุมชนฯ โดยมีรายละเอียดตามผนวก สรุปคู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ที่แนบ

๒.๓ รมว.กห.(ปล.กห.รับคำสั่งฯ) ได้กรุณาอนุมัติให้ สม.(ศปท.กห.) ส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ กห.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๖๖ รายละเอียดตามหนังสือ สม.ที่ (ฉบับ กห.เลขรับ ๖๔๕๕/๖๖) ลง ๒๕ ธ.ค.๖๖

๓. สม. (ศปท.กห.) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๓ เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ จึงสมควรแจกจ่ายหนังสือฯ และแผนการประเมินฯ ตามข้อ ๑ เพื่อให้ นขต.สป., นขต.กห., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กห. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ เรื่องที่กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการ

/ ที่เทียบเท่า ...

สแกนด้วย CamScanner

ที่เทียบเท่าแจ้งมาเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไป เพื่อขอให้ส่วนราชการใน กห. ถือเป็นหลักปฏิบัติหรือดำเนินการอยู่ในอำนาจของ รมว.กห. ซึ่ง ปล.กห. ได้รับมอบอำนาจให้ทำการแทนและสั่งการในนามของ รมว.กห. ตามคำสั่ง กห.(เฉพาะ) ที่ ๒๘๑/๖๐ ลง ๒๗ พ.ค.๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ ปลัดกระทรวงกลาโหม ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ และผู้บัญชาการทหารอากาศ ทำการแทนและสั่งการในนามของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ผนวก ก ข้อ ๑.๑๖

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการตามพิจารณาในข้อ ๓ ดังนี้

๔.๑ ให้ ศปท.กห. แจกจ่ายหนังสือฯ จำนวน ๓ รายการ ให้ นขต.สป., นขต.กห., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กห. ใช้เป็นแนวทางในการประเมินองค์กรคุณธรรม รายละเอียดตามผนวกแจกจ่ายหนังสือที่แนบ

๔.๒ ให้ นขต.กห., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กห. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วย ตามข้อ ๒.๓ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามข้อ ๒.๒ แล้วส่งผลการประเมินฯ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ให้ ศปท.กห. ภายใน ๒๘ มิ.ย.๖๗ และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail : acos.mod@gmail.com)

๔.๓ ให้ นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กห., ศอพท. และ สสน.สป. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป. ตามข้อ ๒.๓ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามข้อ ๒.๒ แล้วส่งผลการประเมินฯ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ให้ ศปท.กห. ภายใน ๒๘ มิ.ย.๖๗ และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail : acos.mod@gmail.com)

๔.๔ ให้ ศปท.กห. ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามข้อ ๔.๒ และ ๔.๓ เพื่อสรุปนำเรียน ปล.กห. กรุณาอนุมัติเพื่อส่งให้กรมการศาสนา

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาอนุมัติในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.อ.พุฒิประสิทธิ์ จิระมะกร
จก.สม.
๑๒ ม.ค.๖๗

- อนุมัติในข้อ ๔

(ลงชื่อ) พล.อ.สนิธชนก สังขจันทร์
ปล.กห.
๑๕ ม.ค.๖๗

(ลงชื่อ) พล.ร.อ.สุพพัต ยุทธวงศ์ ร.น.
รอง ปล.กห.
๑๕ ม.ค.๖๗

/ การแจกจ่าย ...

สแกนด้วย CamScanner

การแจกจ่าย

- ปล.กห., รอง ปล.กห.(๑), (๒), (๓), (๔), ปษ.พิเศษ สป., ปษ.สป. และ หน.ฝสธ.ประจำ ปล.กห.
- บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กห., สพร.กห., สลก.สป., สนผ.กห., สงป.กห., ธน., กง.กห., ศอพท., พท.ศอพท., อท.ศอพท., รภท.ศอพท., ศอว.ศอพท., กกส.กห., วท.กห., ทสอ.กห., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป., สตน.กห., อผศ., สทป. และ บอท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผพ.สม., นขต.สกพ.สม. และ นขต.สกกห.สม.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ.หญิง (บัวบุษบา ยุคลอดิศัย)

(บัวบุษบา ยุคลอดิศัย)
นายทหารปฏิบัติการ ศปท.กห.
๑๗ ม.ค.๖๗

ร.ท.สุนทรฯ พิมพ์/ทาน

สแกนด้วย CamScanner

ผนวก สรุปคู่มือการประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

แบ่งตามพื้นที่ ออกเป็น ๒ ส่วน

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง : ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด : ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัด

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม : องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม : องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ : องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง (นขต.สป., นขต.กห., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กห.) และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด แบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

/ส่วนที่ ๒ ...

สแกนด้วย CamScanner

<u>ส่วนที่ ๒</u> องค์กรระดับกรม/หรือเทียบเท่าที่ในส่วนกลาง (สป.(ศปท.กห.), บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ. อผศ., สทป. และ บอท.) แบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

/ <u>เกณฑ์การประเมินฯ</u> ...

สแกนด้วย CamScanner

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร**						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐.๐๐ % ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร		- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย		- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

สแกนด้วย CamScanner

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒		- แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) **การประเมินการดำเนินงานตามแผน**						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐% ขึ้นไป		- ผลสำเร็จของกิจกรรมที่ดำเนินการตามเป้าหมาย

สแกนด้วย CamScanner

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		- รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน

สแกนด้วย CamScanner

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ค เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้		- รายงานการประกาศยกย่องบุคคล หรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างได้ - ช่องทางการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร

สแกนด้วย CamScanner

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) **การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๘๙.๙๙ %	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐		- ผลสำเร็จของกิจกรรม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น

สแกนด้วย CamScanner

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวีดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวีดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		- องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานโดย - จัดทำเป็นเอกสาร - การจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เช่น คลิปวีดีโอ พาวเวอร์พอยท์ การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

สแกนด้วย CamScanner

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ค เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ค เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘		- องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม - ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
รวมคะแนน						

ผลการประเมินองค์กรของ หน่วย.....อยู่ในระดับ .....

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

สแกนด้วย CamScanner